

Risques  
Psychosociaux :  
**développer**  
**le pouvoir d'agir**  
**de tous vos salariés**



**Kronos**  
*Empower people*



## NOS RÉALITÉS

La question de la prévention des Risques Psychosociaux fait partie des préoccupations des organisations depuis plusieurs décennies.

Toutefois, dans le contexte actuel, marqué par des changements et évolutions continus, la complexité croissante des processus et des exigences économiques, la question de la prévention des RPS reste plus que jamais d'actualité.

Encore aujourd'hui les risques psychosociaux sont source d'absentéisme, de turn-over, de démotivation, de tensions au travail.

La loi « santé » entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2022, met l'accent sur la prévention en santé au travail qui reste un sujet majeur de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).



## NOS RÉALITÉS

**Parler de RPS conduit à parler de management et du rôle des managers mais aussi celui des collaborateurs.**

Nous savons aujourd'hui que la connaissance des problèmes du terrain réduit fortement lorsque l'on s'approche du « sommet » hiérarchique. Un faible pourcentage des problématiques atteint la direction. Or, la grande majorité des problèmes quotidiens est connu du management de proximité. Ainsi, les managers ont un rôle majeur à jouer dans la prévention des RPS, car ils se trouvent au plus près de la réalité du terrain.

Notre parti pris est de faire monter en compétences les managers mais aussi les collaborateurs afin de favoriser un véritable partenariat en terme de prévention des risques psychosociaux.



## VOS BESOINS

**Impliquer conjointement les collaborateurs et les managers dans une démarche de la prévention des risques psychosociaux.**

**Rendre les managers et les collaborateurs acteurs de la santé et du bien-être au quotidien.**

### **Pour vos managers, vous avez besoin de :**

- Les aider à s'approprier le rôle de « détecteur » et de « préventeur » des RPS
- Les engager en apportant des connaissances et des méthodes concrètes de prévention
- Leur permettre de développer des pratiques managériales favorisant le bien-être au travail

### **Pour vos collaborateurs, vous avez besoin de :**

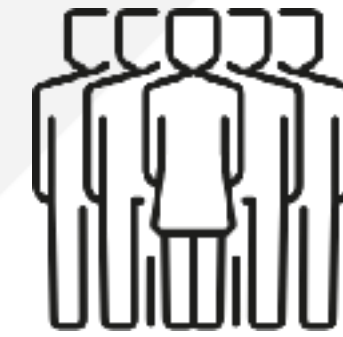
- Les sensibiliser à la notion des risques psychosociaux
- Les aider à adapter une posture favorisant le bien-être au travail
- Favoriser la culture commune de santé et de prévention des RPS

# NOTRE SOLUTION



## Managers

Blended Learning avec des temps forts en présentiel



## Collaborateurs

Auto-formation Digital Learning : vidéos, quizz, classes virtuelles, évènements pédagogiques



## Approche miroir

**Connaitre les enjeux et le cadre réglementaire**  
**Identifier et analyser les signaux faibles et les troubles psychosociaux**  
**Identifier les causes des risques : situation de travail au cœur de l'analyse**  
**Connaitre les 3 niveaux de prévention**

**Définir la notion des RPS**  
**Déconstruire les idées reçues**  
**Connaitre les causes et les manifestations des RPS**

## Comprendre les risques psychosociaux

**Mener un diagnostic partagé**  
**Agir en collectif : situation de travail au cœur des actions**  
**Agir en individuel : écouter, accompagner, orienter**

**Être attentif à mon bien-être et celui des autres**  
**Connaitre les personnes ressources**  
**Oser et savoir alerter**

## Diagnostiquer et prévenir au quotidien

**S'approprier les pratiques managériales favorisant le bien-être**  
**Mettre en place des espaces de discussion sur le travail**

**Adopter une posture active dans des groupes de travail**

## Progresser et aller plus loin

## VOS BÉNÉFICES

- **Approche miroir** : progresser et innover ensemble en santé et bien-être au travail
- Approche agile et ludique **ATAWAD** accessible à tous les collaborateurs
- Échanges sur des **situations pratiques** permettant aux managers de mener un premier état des lieux
- Favoriser le **management responsable** pour la performance et le bien-être
- Répondre et **aller au-delà** des obligations légales

**Formation et accompagnement garantis** par une psychologue du travail, experte en prévention des RPS, et une spécialiste en management de l'Innovation et la RSE



# En savoir plus ?

Demandez Clémence au 06 71 40 19 88  
ou écrivez à [cvanhille@kronos.fr](mailto:cvanhille@kronos.fr)



KRONOS NEW TIME • LILLE (siège social) - [www.kronos.fr](http://www.kronos.fr) • Synergie Park, 6 rue Pierre et Marie Curie, 59260 Lezennes

Tél. 03 20 71 41 20 - Fax 03 20 71 41 21

Code NAF 8559A - TVA Intracommunautaire FR 61 447 493 867