



EVAL & CO



DEVELOPPER LES COMPÉTENCES

Accompagner l'ensemble des collaborateurs sur la conduite des entretiens annuels en montant le niveau général de compétences.

Aider l'entreprise à réussir l'entretien annuel et la dynamique d'accompagnement qui en découle !

Comment ?

En montant les compétences de tout le monde, en même temps, grâce à un dispositif en miroir, et en osant l'empowerment dans votre entreprise.

DE VOS COLLABORATEURS



UNE SOLUTION CLÉ EN MAIN

Pour les collaborateurs :

3 compétences & 3 domaines par compétences
(3 vidéo-learning de 3 minutes)

Pour les managers :

3 conférences en ligne
+ 3 capsules vidéo-learning

Et pour que les managers se sentent à l'aise et prêts à laisser de l'espace à leurs collaborateurs, nous fournissons un podcast appelé « **Patch** ». Sous forme **d'interview** entre deux experts, il les prépare à accueillir la montée en compétences avec sérénité et bienveillance.

Une capsule vidéo-learning « **Breaks to Change** » pour communiquer sur le dispositif dans l'entreprise : Motion design de 1 mn 30

EVAL & CO

COMPÉTENCES
COLLABORATEURS

PREPARER

CO-PILOTER

DEVELOPPER
SES COMPÉTENCES

COMPÉTENCES
MANAGERS

PREPARER

CO-PILOTER

ACCOMPAGNER
LE DEVELOPPEMENT
DES COMPETENCES

1

2

3

COMPÉTENCE

PRÉPARER

(à faire 3 semaines avant)

COLLABORATEURS

Comprendre la notion d'évaluation

Faire son auto-évaluation

Savoir et oser se projeter

Se responsabiliser et
prendre sa trajectoire en main

Enjeu commun :

Une préparation
anticipée,
faite sérieusement,
argumentée,
chiffrée, objective
et constructive

MANAGERS

Faire réfléchir
sur l'état d'esprit et la posture

Intégrer la facilitation
et l'approche constructive

CO-PILOTER

COLLABORATEURS

État d'esprit
pour un entretien constructif

La communication
gagnant/gagnant

Argumenter et construire
dans l'échange

Participer à l'élaboration
du plan de l'année à venir

Enjeu commun :

Faire de l'entretien
un moment fort,
créateur
de valeur ajoutée

MANAGERS

Générer des temps forts
de discussion et de débat

Coconstruire des objectifs
moteurs de libération
d'énergies et d'innovation

Coconstruire
le plan d'accompagnement
et ses conditions de réalisation

ACCOMPAGNER ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

COLLABORATEURS

Organiser son plan
de développement et de progrès

Objectif : Enclencher le plus petit
progrès pertinent possible

Point d'étape : Savoir demander
de l'aide et envoyer de l'info
pour être accompagné

Enjeu commun :
Déployer et mettre
en œuvre les points
abordés pour faire
vivre les objectifs et
créer les conditions
de la performance

MANAGERS

Organiser son plan
de développement et de progrès

Suivre avec attention
les premiers temps
post-entretien

Réaliser des feed-back
en situations apprenantes

Pour en savoir plus

Contactez Clémence au 06 71 40 19 88
ou par mail à cvanhille@kronos.fr



KRONOS NEW TIME • LILLE (siège social) - www.kronos.fr • Synergie Park, 6ter rue Pierre et Marie Curie, 59260 Lezennes

Tél. 03 20 71 41 20 - Fax 03 20 71 41 21

Code NAF 8559A - TVA Intracommunautaire FR 61 447 493 867