

Offre

EVAL & CO



## NOTRE SOLUTION

L'entretien annuel est une opportunité pour vos managers de **développer leur posture managériale**. C'est **un moment fort de partage** avec leurs collaborateurs.

Aujourd'hui, il faut **professionnaliser et redonner du sens à cet exercice difficile et à fort enjeux** (turnover, développement des compétences, fidélisation des talents, etc.).

### Comment ?

En montant les compétences de tout le monde, en même temps, grâce à un dispositif **en miroir**, et en osant **l'empowerment** dans votre entreprise.



## EN UN CLIN D'OEIL

Pour les collaborateurs :

Un parcours  
**MICRO LEARNING**  
au bon moment



Pour les managers :

Un parcours  
**BLENDED LEARNING**  
en profondeur



3 enjeux communs

=

3 compétences à développer  
en « miroir »

**PREPARER & SE PREPARER**  
**CO-CONSTRUIRE**  
**CO-PILOTER**



# LE PROGRAMME

## COMPÉTENCES COLLABORATEURS

PREPARER  
& SE PREPARER

CO-CONSTRUIRE

CO-PILOTER

## COMPÉTENCES MANAGERS

PREPARER  
& SE PREPARER

CO-CONSTRUIRE

CO-PILOTER

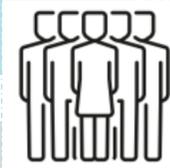
1

2

3

# PREPARER & SE PREPARER

## COLLABORATEURS



Comprendre  
la notion d'évaluation

Faire son auto-évaluation

Savoir et oser se projeter

Se responsabiliser et  
prendre sa trajectoire en main

Enjeu commun :

**Une préparation  
anticipée,  
faite sérieusement,  
argumentée,  
chiffrée, objective  
et constructive**



## MANAGERS

Faire réfléchir  
sur l'état d'esprit et la posture

Intégrer la facilitation  
et l'approche constructive

# CO-CONSTRUIRE

## COLLABORATEURS



État d'esprit  
pour un entretien constructif

La communication  
gagnant/gagnant

Argumenter et construire  
dans l'échange

Participer à l'élaboration  
du plan de l'année à venir

Enjeu commun :

**Faire de l'entretien  
un moment fort,  
créateur  
de valeur ajoutée**



## MANAGERS

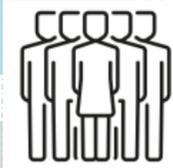
Générer des temps forts  
de discussion et de débat

Coconstruire des objectifs  
moteurs de libération  
d'énergies et d'innovation

Coconstruire  
le plan d'accompagnement  
et ses conditions de réalisation

# CO-PILOTER

## COLLABORATEURS



Organiser son plan de développement et de progrès

Objectif :  
Enclencher le Plus Petit Progrès Pertinent Possible

Point d'étape : Savoir demander de l'aide et envoyer de l'info pour être accompagné

Enjeu commun :

**Déployer et mettre en œuvre les points abordés pour faire vivre les objectifs et créer les conditions de la performance**



## MANAGERS

Organiser son plan de développement et de progrès

Suivre avec attention les premiers temps post-entretien

Réaliser des feed-back en situations apprenantes

## LANCEMENT DU DISPOSITIF



### *Vidéo de lancement*

Une capsule vidéo-learning « *Breaks to Change* » à destination de tous pour communiquer sur le dispositif dans l'entreprise : Motion design ou Mash-up de 1 mn 30.



### *Podcast*

Pour que les managers se sentent à l'aise et prêts à laisser de l'espace à leurs collaborateurs, nous fournissons un podcast appelé « *Patch* ». Il les prépare à accueillir avec sérénité et bienveillance la montée en compétences de leurs collaborateurs sur l'exercice de l'entretien.





PARCOURS BLENDED LEARNING

AVANT LE PRESENTIEL

(1 mois avant le présentiel)

L'ATTENTION

Susciter l'attention, Interpeller,  
Donner du sens, Lever les freins



**Vidéo Learning**  
3 vidéos de 4 min. à 6 min.

L'ENGAGEMENT ACTIF

Faire s'interroger, Faire réfléchir  
Faire s'exprimer, Donner son avis



**Questions**

PRESENTIEL

(1 jour)

LE FEEDBACK

Accompagner les ajustements successifs



Harmoniser  
les pratiques



Echanger



Expérimenter

- Sur la base de **cas concrets** apportés par les apprenants
- Chaque apprenant repart avec une **note de synthèse** sur ses zones de forces et ses points de vigilance

APRES LE PRESENTIEL

(pendant la période d'EA)

LA CONSOLIDATION

Répéter, Ancrer



**Atelier RETEX intermédiaire (2h)**  
+ séance Vidéo Training à la demande (option)



**Vidéo Learning**  
3 vidéos rappel du  
« comment on fait ? »

et/ou



**Webinaire**  
3 conférences  
de 1h



## COLLABORATEURS

### PARCOURS MICRO LEARNING



#### Un apprentissage guidé qui s'inscrit dans le quotidien et la préparation de l'événement.

- Un micro-parcours d'apprentissage composés de 3 capsules vidéo-learning de 4 à 6 min. pour donner le sens de la démarche et insuffler un état d'esprit constructif.
- Un accompagnement à l'auto-formation.

Le rythme et les contenus du micro-parcours sont **100% personnalisables** à vos besoins.

\*Nous pouvons créer 1 capsule micro-learning complémentaire sur-mesure pour présenter le document de préparation de votre entreprise et guider le collaborateur dans sa rédaction (en option)

## CLOTURE DU DISPOSITIF



### *Atelier RETEX final avec tous*

Un panel de collaborateurs et managers sont conviés à un atelier de Retour d'Expériences de 1h30.



### *Podcast témoignage « miroir »*

Réalisation d'un podcast Interview/témoignage sous forme d'un échange « sans tabou » pour :

- **Partager les apports et les gains d'un Entretien Annuel réussi**
- **Souligner les écueils et/ou les points de vigilances**
- **Capitaliser sur les « best practices »**



# Pour en savoir plus

Contactez Clémence au 06 71 40 19 88

ou par mail à [cvanhille@kronos.fr](mailto:cvanhille@kronos.fr)



KRONOS NEW TIME • LILLE (siège social) - [www.kronos.fr](http://www.kronos.fr) • Synergie Park, 6ter rue Pierre et Marie Curie, 59260 Lezennes

Tél. 03 20 71 41 20 - Fax 03 20 71 41 21

Code NAF 8559A - TVA Intracommunautaire FR 61 447 493 867